

## **Какие льготы и преимущества имеет член профсоюза?**

1. На бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций и т.д., а также на бесплатную правовую помощь в рассмотрении его вопросов в суде и в комиссии по трудовым спорам. В том числе при подготовке заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав членов профсоюзов.

2. На урегулирование разногласий с работодателем или его представителем. Профком от имени члена профсоюза в качестве его представителя может без персонального участия работника по его поручению или просьбе представлять его интересы при непосредственных переговорах с работодателем.

3. На гарантированную защиту профсоюзом: - в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий; - при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе); - в случае невыполнения работодателями обязательств, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами; - по другим социально-трудовым вопросам, например, по улучшению условий труда на конкретном рабочем месте, неправомерном привлечении к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;  
- при несоблюдении очередности предоставления отпуска;

4. На содействие профсоюза и его специалистов: -по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;  
-в повышении квалификации работника и получении соответствующего рабочего места с более высокой оплатой труда; - в получении дополнительных гарантий в случаях производственного травматизма и профессионального заболевания;  
-в досрочном льготном пенсионном обеспечении работников –

членов профсоюзов, и своевременном назначении и выплате пенсий;

5. На профсоюзный контроль организациями профсоюзов за соблюдением трудовых прав членов профсоюза.

6. На дополнительные гарантии членам профсоюза, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций.

7. На материальную помощь в случаях возникновения тяжелых жизненных обстоятельств.

8. На решение вопросов социального страхования члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи.

9. На обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также вопросам, работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

10. На моральные поощрения от профсоюза (почетная грамота, благодарственное письмо, почетное звание и др.) Работник должен понимать, что если он не член профсоюза, он лишает себя указанных выше льгот и помощи профсоюза, обрекает себя всегда оставаться один на один с работодателем. Его не будет покидать тревога, что его, в первую очередь, могут коснуться многие производственные неурядицы, что он может не получить своевременно заработную плату и никто ему не поможет. Потеря работы была бы исключительно его проблемой, также как и любая полученная травма, когда надо добиваться возмещения вреда и дополнительных компенсаций. Кто его защитит?

Профсоюзная организация не несет ответственность за нарушения прав работников - не членов профсоюза.